

## Espagnol Général

### Objectifs

**Remise à niveau - S'exprimer oralement en espagnol - Développer les acquis**

#### Contenu (modulable)

#### Approche pédagogique & Evaluation

##### REMISE A NIVEAU

- Les bases de la langue : prononciation et grammaire (présent, passé, futur)

##### VOCABULAIRE GENERAL :

- Se présenter personnellement et professionnellement
- Répondre et poser des questions

##### COMPREHENSION ORALE :

- Renforcer la compréhension auditive
- Saisir le sens général d'une conversation
- Stimuler la parole en public

##### COMPREHENSION ECRITE :

- Comprendre des messages écrits
- Rédiger des documents

##### CULTURE GENERALE ESPAGNOLE :

- Développer les centres d'intérêts
- Comprendre les modes de vie (règles, habitudes, gastronomie, coutumes, horaires, actualité politique et sociale ...)

*Il est à noter que l'obtention de progrès marqués dépend des facteurs suivants :*

- un travail de consolidation régulier
- une mise en pratique immédiate des acquis

Séances de 1h30 à 2h individuel  
Séances de 3h en groupe  
(1,2 ou 3 fois/semaine)

##### Public

Tout public

**Effectif** : 8 stagiaires maxi

**Délai d'accès** : 3 semaines avant le démarrage de la formation

**Pédagogie active et inductive** : découverte, mise en situation, expérimentation, observation, élaboration et appropriation de compétences, Interactivité de conversation

- Interactivité de conversation
- Jeux de rôle (pédagogie dynamique et ludique)
- Vidéo
- Méthode Audio lecteur de CD/MP3 (A déterminer en fonction du niveau des participants)

Outils visuels (ordinateur, vidéo projecteur, lecteur CD/MP3...), paper board.

Exercices pratiques.

Supports de cours remis à chaque stagiaire au cours de la formation

##### Evaluation

En amont :

-un entretien téléphonique individuel de 30 mn ou un questionnaire pour évaluer le niveau de connaissances, définir les attentes des participants et les objectifs à atteindre

Pendant la formation :

-des exercices pratiques réalisés par l'apprenant.

Au terme de la session :

- une évaluation à chaud pour le(s) apprenant(s)  
- un entretien téléphonique à l'initiative du salarié 3 à 6 mois après la formation (ou une évaluation à froid pour le Manager (N+1) du/stagiaire

##### Attestation de formation

##### Pré-requis

Aucun

##### Intervenant

Consultant NATIF en langue espagnole

##### Durée

21h (modulable)

##### Référence

ESPAGNOLGNRL-001  
Présentiel ou distanciel  
(individuel – groupe)